



## ANALYSE DES PRATIQUES PROFESSIONNELLES

### QUELS OBJECTIFS ?

L'analyse des pratiques Professionnelles forme les équipes du secteur social et médico-social à une méthodologie permettant de capitaliser leurs expériences dans un cadre bienveillant, elle permet ainsi de :

- Apprendre à percevoir les enjeux de leur intervention, et renforcer leur capacité d'analyse ;
- Envisager dans leur globalité les systèmes pertinents pour comprendre ces enjeux ;
- Développer la capacité de questionner ses propres interventions ;
- Prendre conscience, pour l'interroger, de son fonctionnement personnel et collectif ;
- Rompre avec le sentiment d'isolement, et renforcer le travail d'équipe ;
- Élaborer des interventions dynamiques, diversifiées et contextualisées
- Nourrir la professionnalité des intervenant-e-s, leur pouvoir d'agir et le sens du travail

#### Les publics

Intervenants sociaux et  
médico-sociaux

#### Pré - requis

Être en activité dans le  
champ social ou  
médico-social

#### Durée Moyenne

15 heures réparties sur 12  
mois.

5 sessions de 3 heures

Autre format : nous contacter

#### Programmation

Annuelle

Nous consulter

#### Prix

2h - 220 euros

2h30 - 270 euros

3h - 320 euros

#### Groupe

Présentiel :

Mini : 3 - Max : 12

Visio :

Mini : 3 - Max : 10

#### Lieux

En INTRA présentiel :  
Région PACA

En LIGNE:

France, métropole et  
Outremer

Information et inscription

T: 06 60 84 93 46

[magali.dais@acticop.com](mailto:magali.dais@acticop.com)

## PROGRAMME DE LA FORMATION

**Durée moyenne : 5 sessions de 3 heures = 15 heures**

*L'analyse des pratiques est un modèle de formation permettant d'appréhender les situations du quotidien des équipes d'intervention sociale et médico-sociale. Il prend en compte le cadre complexe et mouvant vécu par les équipes.*

### Module 1

La première séance est consacrée à la rencontre, à l'affiliation au groupe, au partage du cadre de l'intervention et à la présentation de la méthode.

### Module 2 à 5

Mise en œuvre et partage de la méthode :

- Présentation de cas concrets, de situations, de difficultés vécues par les participant-e-s ;
- Analyse en groupe des cas présentés ;
- Formulation d'hypothèses, échanges, mises en situations... ;
- Synthèse des participants, de la formatrice, de l'exposant-e
- Apports théoriques en lien avec la situation analysée,
- Pistes d'action
- Retour des participant-e-s, de l'exposant-e, sur les apports de la séance.

*Cet espace de formation permet, en toute sécurité relationnelle d'énoncer les impasses, les erreurs dans lesquelles on se sent engagé, sans s'exposer à être disqualifié par son groupe d'appartenance.*

*Ainsi, la formatrice se porte garante d'une forme de bienveillance, indispensable à la créativité du groupe et à la circulation de la pensée.*

*Effectuer un travail d'analyse de la pratique professionnelle est une approche exigeante, pour la formatrice et pour les participant-e-s.*

*Elle est aussi nécessaire en inscrivant les équipes dans un processus continu de formation et de réflexion sur le sens et la qualité de leurs interventions.*



## ANALYSE DES PRATIQUES PROFESSIONNELLES

### Méthodes d'évaluation

- Auto-évaluation par le biais d'un questionnaire effectuée en début et en fin de session annuelle ainsi qu'une évaluation de l'animation.
- Bilan produit par la formatrice :  
Rappel des objectifs de la prestation,  
Point sur le déroulement, la fréquentation,  
Synthèse des problématiques abordées,  
Récapitulatif des concepts clés et notions mobilisées.

### Moyens matériels

Paperboard  
Tableau  
Salle dédiée  
Matériel informatique  
(MAC ou PC)

### Méthodes pédagogiques

- Animation qui favorise l'expression libre de chacun
- Outils et principes de l'approche systémique (cadre, méta-contexte, circularité...) de la sociologie du travail et des organisations, et de l'approche interculturelle.
- Déroulé méthodologique rigoureux à même de favoriser la problématisation, le centrage sur l'exposant-e et l'intelligence collective.
- Techniques actives, temps formels courts, temps d'échanges rythmés
- Mises en situation
- Photolangages
- Climat d'écoute, bienveillant et valorisant.
- Etude de cas

### Références

*Ecole Normale Sociale (ENS Paris)*

*Analyse des pratiques des étudiants Assistant-e-s de service sociale 2021-2024*

*Inter-logement 93 - Service du logement d'abord*

*Analyse des pratiques de l'équipe d'intervention sociale et d'insertion professionnelle. 2022-2023*

*COALLIA*

*Analyse des pratiques des équipes de coordination 2021-2023*

*Cimade - Paris*

*Analyse des pratiques en distanciel équipe d'intervention en CRA. 2022*

*Cité des Dames - Paris*

*Analyse des pratiques de l'équipe pluridisciplinaire 2022 - 2023*

*Un chez soi d'abord - Paris*

*Analyse des pratiques de l'équipe pluridisciplinaire 2021-2022*

*Département de l'Essonne*

*Analyse des pratiques des travailleurs sociaux de l'ASE. 2021*

### Processus de mise en œuvre de l'intervention:

Un entretien en présentiel ou téléphonique avec un responsable de l'équipe afin de préciser la commande, les besoins, la fréquence, la durée des séances, les disponibilités, le profil des stagiaires.

### Intervenante:

**Magali Ciaïs**

*Formatrice du secteur social et médico-social  
Accompagnement-formation-supervision*

*Cadre expérimentée de l'intervention sociale, assistante sociale certifiée en analyse des pratiques professionnelles (France Compétences), titulaire du CAFERUIS et diplômée en sociologie du travail (Master 2 - option recherche au CNAM - Paris).*

*Accompagne les intervenant-e-s et les institutions du secteur social et médico-social dans leurs questionnements et leurs démarches d'amélioration des pratiques.*

*Anime des groupes d'analyse des pratiques professionnelles et de supervision auprès de travailleurs sociaux, de coordinateurs et de cadres intermédiaires depuis 5 ans.*



61, avenue Simone Veil 06 200 NICE

T: 06 75 55 72 92—

[contact@acticop.com](mailto:contact@acticop.com)

Siret : 803 788 207 00022

• [www.acticop.com](http://www.acticop.com)